



# 国労西日本

国労西日本本部

NO. 360

発行責任者 植田 重信  
編集責任者 大北 真也

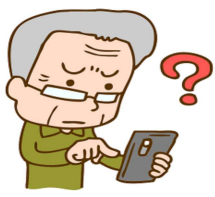
国労西日本HP



国労西日本

検索

# 本当にこの先大丈夫?! 技術継承に不安



「本当にこの先大丈夫?!」  
という不安を抱えている  
社員もいます。必死  
に努力をしていますが、  
しっかりと変化  
に対応できるように努  
めようか。

機械化が大きく進む中  
も、年配者は業務に責任を  
持ち常に一生懸命働いて  
います。働き方も大きく変  
化していますが、しっかりと  
対応できるように努力をし  
ています。必死に努力を  
している社員もいます。

## 機械化でも頑張る年配者

鉄道会社の特殊な技術は、  
長年培って身につくもので  
す。時代の流れで機械化が  
進み、データ管理など様々  
な変更がされてきています。  
労働人口の減少により機械  
に置き換えられるものは機  
械にしよう、技術開発に力  
を入れていきます。しかし、  
機械が故障した時は対応出  
来ないのも事実です。



## 年配者の退職で 不安を抱える社員も...

### 技術継承は大きな課題

### 知識・経験豊富なのも事実

長年働いてきた先輩は知  
識・経験が豊富です。  
JR西日本では、65歳以  
上の雇用として「グラ  
ンディア社員」を採用して  
います。JR貨物会社等でも  
65歳を超えての雇用の確  
保が行なわれています。

先輩方の長年の経験が、  
今の若い社員には無い為し  
かりと対話などが大事です。  
携帯が普及する前は詰所な  
ども会話をしていただけ  
ではないでしょうか。携帯が  
普及することで自分の世界  
に入ってしまう労働者も多  
いです。

### しっかりと経験を聞いて学ぼう

過去の経験などを聞いて  
自分の物にすることが大事  
です。技術継承は付き添っ  
てしっかりと教えることも  
ありますが、なかなか経験  
できない事象もあり、対話  
を大事にして自分の知識に  
入れることも大事なことで

す。そのた  
めには普  
段からの  
コミュニケーション  
が必要で  
す。



### 楽しく明るい職場が大切

明るい職場環境を築き、働  
きやすい職場にすることが  
必要です。一人では大変な  
こともあり、助け合いが大  
事です!

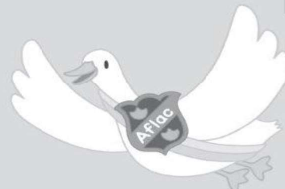


楽しく明  
るい職場環  
境が無けれ  
ばストレス  
も溜まり、  
それがやがて離職・転職へ  
とさえも出てきてしまいま  
す。しっかりと職場のみん  
なが助け合えるようにしな  
くてはなりません。何気な  
い日常会話も大事なひとつ  
です。



がん保険にできることを、  
もっと。

No.1 アフラック  
がん保険医療保険  
保有契約件数  
令和3年度 インソシアランス生命保険統計号



1 幅広い保障で  
経済的負担をサポート  
治療前の検査から治療後の外見ケアまで  
幅広い保障でしっかり備えることができます。

2 付帯サービス<アフラックのよりそがん相談サポート(※1)>  
(2023年1月23日サービス提供開始予定)  
アフラックのよりそがん相談サポートが  
さまざまな悩みの解決をサポート  
「がんかもしれない」と思ったときから  
専門知識を持つ相談員が親身にお応えします。

(※1)アフラックのよりそがん相談サポートはHatch Healthcare株式会社またはHatch Healthcare株式会社の提携先が提供するサービスであり、アフラックの保険契約による保障内容ではありません。サービスの詳細は、アフラックオフィシャルホームページ(https://www.afiac.co.jp/keiyaku/gansoudansupport.html)をご確認ください。

〈募集代理店〉(アフラックは代理店制度を採用しています)  
アベニール株式会社  
〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5  
交通ビル3階  
TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822

〈引受保険会社〉 AFツール-2022-0277-2210030 7月13日  
「生きる」を創る。 アフラック  
東京第二法人営業部  
東京都千代田区丸の内1-6-1  
丸の内センタービル19階  
TEL.03-6385-9829 FAX.03-3218-3885

### 技術継承には要員が必要!

職場環境を良くし、余裕  
を持って仕事ができること  
が必要です。安全の為に、  
持続可能な鉄道会社にする  
為にはしっかりととした技術  
継承も必要です。技術継承  
を行なう為には、年配者を  
所要員とカウントせず、技  
術継承に特化してもらった  
ことが必要です。このまま  
いくと労働人口が減少する  
ことは見えています。だか  
らこそ今のうちに先輩方の  
技術を若手に継承すること  
が求められています。

ベテラン作業者に  
ウェアラブル  
カメラ装着!!



早めの備えを!  
問い合わせは国労大阪会館へ  
06-6354-0661



# 国労本部主催 第17回全国組織強化・拡大経験交流集会に 西日本から15名が参加

全国に仲間がいるのは心強い！

全体で50名以上参加

6月2日、6月3日、国労本部主催「第17回全国組織強化・拡大経験交流集会」が神奈川県

の江ノ島にて開催され、西日本本部からは本部役員も含め15名が参加しました。宮崎執行委員が司会者挨拶を行いました。主催者を代表して木村執行副委員長が挨拶を行いました。

中央労働講座を開催



講演①では、相模鉄道労働組合の菊本執行委員長より「第二組合が発足する中での組織強化について」、講演②では、神奈川県弁護士事務所より「労働組合の山岡弁護士」として二つの講座を受



けました。菊本執行委員長は、相模鉄道やバスなど、組合分裂の現実など

の報告や、厳しい労務管理や過酷な労働条件、職場環境などの報告がありました。改善に向けてストライキで闘ってきた報告もありました。

山岡弁護士からは、「労働組合が無いと大なる」「労働組合の正当な運動」「労働組合の役割」「組織の現状」

「組合はストライキが出来る」「誰のための組合なのか」「何の為に組合なのか」など権利も含めた闘い方を講演されました。

エリア・地方からの報告



名全体の参加者からエリア、地方での取り組みの報告が、参加者の



した経緯や、拡大した経験、職場での取り組みなどの報告がされました。谷澤女性部長・山中青年部長それぞれが決意表明を行いました。最後に鈴木執行委員のまとめで閉会しました。今までも以上には新鮮な交流も出来ました！

## 夏季手当満額獲得に向けた学習会を開催

生活改善を！

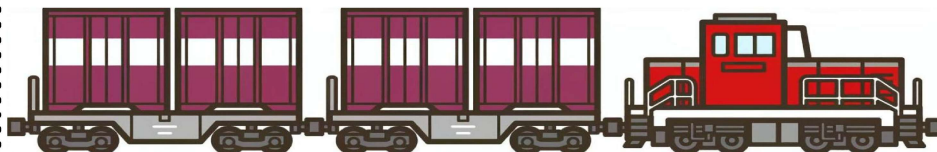
満額回答せよ！



20名を超える参加者

5月25日、国労大阪会館にて全国貨物協議会の眞田副議長を講師に学習会を開催しました。

学習会は荻田副議長の司会で開会し、リモートも併用で行ないました。西日本本部より大和執行副委員長の挨拶があり、眞田副議長から「貨物会社の現状と夏季手当満額獲得に向けて」をテーマに学習会が行なわれました。学習会では大きく6点について貨物会社の現状の報告や、人事制度



改正に伴う課題、夏季手当の満額獲得に向けての訴えなどがありました。

総対話で組織拡大を

今までの倍の設備投資や西日本豪雨時の大輸送のあり方など様々な問題が有ります。その中でも日々奮闘している労働者に向けて夏季手当の満額獲得を行なうよう全組合員で奮闘していこうではありませんか。取り組みをみんなでやりきりましょう！

### 選挙公示 第2号

### 2024年度全国大会代議員選挙 立候補者氏名告示

西日本本部

定数 3名

受付番号	所属	職名	氏名	年齢	組合役職	記事
1	岡山運転区	運転士	勝田 哲也	44	地方本部 執行委員	
2	富山機関区	主任運転士	太田 茂雄	50	地方本部 書記長	
3	米子車掌区	車掌	青柳 利寿	61	地方本部 執行副委員長	
4						

※ 立候補者が定数どおりのため、無投票で当選を確認します。

2024年6月5日

国鉄労働組合西日本本部  
2024年度全国大会代議員選挙  
選挙管理委員会

