



国労西日本

国労西日本本部

NO. 360

発行責任者 植田 重信
編集責任者 大北 真也

国労西日本HP



国労西日本

検索

本当にこの先大丈夫?! 技術継承に不安



「本当にこの先大丈夫?!」
という不安を抱えている
社員もいます。必死
に努力をしていますが、
しっかりと変化
に対応できるように努
めようか。

機械化が大きく進む中
も、年配者は業務に責任を
持ち常に一生懸命働いてい
ます。働き方も大きく変化
していますが、しっかりと
対応できるように努力をして
います。必死に努力をして
いる社員もいます。必死に
努力をしていますが、しっかりと
変化に対応できるように努
めようか。

機械化でも頑張る年配者

鉄道会社の特殊な技術は、
長年培って身につくもので
す。時代の流れで機械化が
進み、データ管理など様々
な変更がされてきています。
労働人口の減少により機械
に置き換えられるものは機
械にしよう、技術開発に力
を入れていきます。しかし、
機械が故障した時は対応出
来ないのも事実です。



年配者の退職で 不安を抱える社員も...

技術継承は大きな課題

知識・経験豊富なのも事実
長年働いてきた先輩は知
識・経験が豊富です。

JR西日本では、65歳以
上の雇用として「グラウンド
シニア社員」を採用してい
ます。JR貨物会社等でも
65歳を超えての雇用の確保
が行なわれています。

先輩方の長年の経験が、
今の若い社員には無い為しっ
かりと対話などが大事です。
携帯が普及する前は詰所な
ども会話をしていたの
ではないでしょうか。携帯が
普及することで自分の世界
に入ってしまう労働者も多
いです。

しっかりと経験を聞いて学ぼう

過去の経験などを聞いて
自分の物にすることが大事
です。技術継承は付き添っ
てしっかりと教えることも
ありますが、なかなか経験
できない事象もあり、対話
を大事にして自分の知識に
入れることも大事なことで

楽しく明るい職場が大切



明るい職場環境を築き、働
きやすい職場にすることが
必要です。一人では大変な
こともあり、助け合いが大
事です!



楽しく明るい職場環
境が無ければストレス
も溜まり、それがやがて離職・転職へ
とさえも出てきてしまいま
す。しっかりと職場のみん
なが助け合えるようにしな
くてはなりません。何気な
い日常会話も大事なひとつ
です。



がん保険にできることを、
もっと。

No.1 アフラック
がん保険医療保険
保有契約件数
令和3年度 インソシアランス生命保険統計号



1 幅広い保障で
経済的負担をサポート
治療前の検査から治療後の外見ケアまで
幅広い保障でしっかり備えることができます。

2 付帯サービス<アフラックのよりそがん相談サポート<*(1)>
(2023年1月23日サービス提供開始予定)
アフラックのよりそがん相談サポートが
さまざまな悩みの解決をサポート
「がんかもしれない」と思ったときから
専門知識を持つ相談員が親身にお応えします。

*(1) アフラックのよりそがん相談サポートはHatch Healthcare株式会社またはHatch Healthcare株式会社の提携先が提供するサービスであり、アフラックの保険契約による保障内容ではありません。サービスの詳細は、アフラックオフィシャルホームページ(https://www.afac.co.jp/keiyaku/gansoudansupport.html)をご確認ください。

〈募集代理店〉(アフラックは代理店制度を採用しています)
アベニール株式会社
〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5
交通ビル3階
TEL.03-3437-6810 FAX.03-3437-6822

〈引受保険会社〉 AFツール-2022-0277-2210030 7月13日
「生きる」を創る。 アフラック
東京第二法人営業部
東京都千代田区丸の内1-6-1
丸の内センタービル19階
TEL.03-6385-9829 FAX.03-3218-3885

早めの備えを! 問い合わせは国労大阪会館へ 06-6354-0661

技術継承には要員が必要!

職場環境を良くし、余裕
を持って仕事ができること
が必要です。安全の為に、
持続可能な鉄道会社にする
為にはしっかりととした技術
継承も必要です。技術継承
を行なう為には、年配者を
所要員とカウントせず、技
術継承に特化してもらった
ことが必要です。このまま
いくと労働人口が減少する
ことは見えています。だか
らこそ今のうちに先輩方の
技術を若手に継承すること
が求められています。

ベテラン作業者に
ウェアラブル
カメラ装着!!



