



国鉄北陸

国鉄労働組合 北陸地方本部

(NTT)076-231-1506(FAX)076-231-1114(JR)065-2393

(Mail)nru-hk@m2.spacelan.ne.jp

発行人 藤野 能章
編集人 山田 輝男

2025春闘勝利! 生活を守るための要求

3月13日 統一行動日は全員の参加で

今こそ日々奮闘している社員とその家族の労苦に大幅賃上げで応え、モチベーションの維持向上と健康で安心して働ける環境を整える事が必要です。



昨年実施した「賃金・生活実態アンケート調査」の結果においては、毎月の赤字がある組合員は70・4%、赤字の平均額は38,680円となりました。エネルギー価格や物価の上昇が続き、労働力に欠かせない再生産費に追いついていないことを如実に表しています。また、交通運輸・サービス業については、インバウンドの回復に迫いつかず、深刻な人手不足に陥る状況にもあります。

国労は、2月13日JR西日本をはじめ各会社に、賃金要求等申し入れを一齐に行いました。国労北陸地方本部も、金沢支社・貨物金沢支店・金沢メンテック及び北陸ロジスティクスに対して、ベア17,000円の賃上げと各諸要求の申し入れを、2月26日から28日にかけて行いました。

各会社に一斉申し入れ行う

「要求カード」で総対話行動

「要求カード」を活用して、要求や会社に対する意見などを記入してもらいながら、労働組合や国労について、また仕事における不満や不安について語り合ひましょう

私の要求カード

3月13日(木)
まで

2025 春闘

2025年 新賃金引上げ要求 (貨物会社)

1. 2025年4月1日以降の基本給を定期昇給別で 17,000 円引き上げること。
2. 各等級の基準額を撤廃し、昇給額を引き上げること。
3. 55歳を超えて在職する社員の基本給について、交渉経過に基づき是正すること。
4. シニア賃金を大幅に引き上げること。
5. 契約社員及び臨時社員についても社員に準じて引き上げること。
6. 高卒採用給を引き上げること。
7. 回答は3月12日までとすること。
8. 2025 年1月1日現在の各諸元を明らかにすること。
9. 別に申し入れる「労働条件改善要求」についても実現を図ること。

2025年 国労西日本春闘要求(西日本会社)

1. 2025年度の職務遂行給について、基準昇給を完全実施すること。
2. 2025年4月1日以降の基準内賃金について、17,000 円の引き上げを行うこと。
3. 再雇用者(60歳以上)の賃金底上げをめざす制度改正を行うこと。
4. 再雇用者(60歳以上)の労働条件を見直し、65歳選択定年制とすること。
5. JR グループ各社における定期昇給制度を確立し、完全実施すること。
6. 時給制度社員は 1,500 円以上に引き上げること。
7. 初任給の改善、第二基本給廃止、成果主義資金制度反対、公正な人事・賃金制度を確立すること。
8. 人減らし「合理化」反対、安全・安定・安心輸送の確立、業務委託・外注化施策の見直し、出向制度の改善を行うこと。
9. サービス残業を無くし、年間総労働時間 1,800 時間とし、時間外割増率 50%・休日割増率 100%とすること。
10. 全ての労働者を正社員として雇用するとともに、グループ会社の労働条件改善を行うこと。
11. 回答は、2025 年 3 月 12 日までに行うこと。