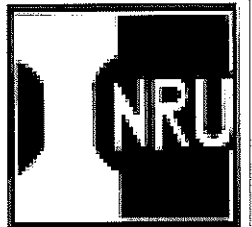


25国民春闘勝利！人減らし「合理化」反対、 全職場から組織拡大運動を展開していこう 第20回定期地区本部委員会



国 労 大 阪

国労大阪地区本部

発行・山下幸博

編集・安宮政雄

2025年 3月22日

NO. 334

団結を固め、地区本部に結集し 春闘統一行動を成功させよう

2月22日、国労南近畿会館にて、第20回定期地区本部委員会を開催し、組織の強化・拡大・団結、職場要求の実現、25国民春闘勝利を目指し闘う方針を確立しました。

羽生執行副委員長の開会挨拶から始まり、議長には和歌山分会の新宅委員が選出されました。

地区本部を代表して山下執行委員長が挨拶し、大阪労連・嘉満事務局長、近畿地本・山本委員長から来賓挨拶を受けました。

波見書記長が当面する闘争方針について提案し、方針書に基づく要求実現に向けた、今春闘における取組みと組織拡大を推進する行動提起をおこないました。

委員の発言として

- ・ 会社が提案してきた乗務員の宿舎の清掃作業はルール違反であり闘っていく。

- ・ 春闘では一職場一要求を掲げ闘っていく。

- ・ 職場の不満を吸い上げ組織拡大に繋げていく。

- ・ 職場で繋がりをもち組織拡大に繋がっている。

- ・ 鳴野駅問題では根本的な対策ができていない、バリアフリー制度を利用し落ちない対策を。

- ・ 新婦人の会がおこなっている桜ノ宮駅のホーム要員問題で組合として協力した闘いを行っている。

- ・ ハチマキとゼッケンを付け春闘統一行動を行って欲しい。
- ・ 看護師が増えないが診療報酬の点数が高い所を増員している。

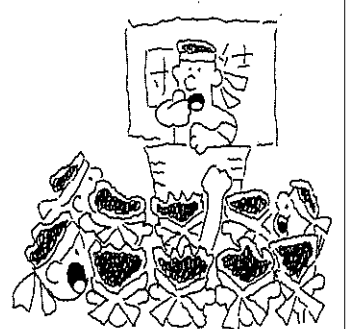
- ・ 第三者加害が発生しているのにも関わらず公表がない、対応を要求している。手術室勤務等に対する手当の要求と国の医療費の削減施策に反対の声を。

- ・ 乗務員宿舎の清掃作業について会社と再度交渉、明らかな労働協約違反だ。同時に宣伝行動を取り組んでいく。

- ・ シニア社員にも同一労働同一賃金の運動も重要。

各委員から発言された内容を真摯に受け止

め、今後の闘いに繋げていくことを集約し、今委員会の闘争方針と委員会宣言が採択されました。最後に山下執行委員長の団結ガンバロウで今委員会は散会となりました。



国鉄労働組合大阪地区



J R 関連 春闘回答

J R 西日本回答

ベア12,200円 年間臨給5.3箇月

シニア社員12,200円、

フルタイムより短い場合7,320円

「各種手当等」の改善

J R 北海道回答

ベア5,000円定昇4号俸実施、

エルダースタッフ基本給、勤続奨励金の改定

J R 東日本回答

ベア55歳未満・所定昇給額×1.5+4,000円

55歳以上・所定昇給額と同額+4,000円

エルダー・+8,000円

夏季手当 2.8箇月

J R 貨物回答

ベア2,000円、定期昇給実施

初任給調整手当5年までの社員対象

J R 東海回答

35歳ポイント基本給・8,000円引き上げ

基準内賃金355,700円標準乗数は4

夏季手当3.05箇月

J R 九州回答

ベア15,000円

30歳未満の社員500~3,000円加算

嘱託再雇用社員ベア18,000円

(短日制14,330円)

夏季手当 基準内賃金×2.6箇月

嘱託再雇用社員3年以上1.95箇月

3年未満1.30箇月

J R 四国回答

ベア6,000円

エキスパート社員6,000円引き上げ

パートナー社員基本賃金4,800円引き上げ

サポーター社員基賃金30円引き上げ

3・13春闘統一行動

すべての労働者の大幅賃上げ・底上げ
労働時間短縮の実現、憲法をいかに
軍拡でなく公共の再生、社会保障の充実めざし

3月13日、地区本部は
なつてきました。

春闘統一行動を取組み、
この春闘を盛り上げ、人
間らしい生活と豊かな職
場・地域をつくるために、
早朝から行動を展開しま
した。

天王寺駅・京橋駅・和
歌山駅、そして京橋電車
区車掌区前での早朝宣伝
行動では、春闘ビラを配
布し、この25春闘で「大
幅賃上げ・底上げ」「戦
争反対、改憲の動きをと
める」「JRの安全輸送
の確立」そして「労働協
約を反故にする会社の姿
勢へ抗議」の訴えをおこ

そして、場所を近畿統
括本部前に移動し、近畿
地方本部が主催する近統
前抗議行動に合流し、近
畿統括本部へ向け、行動
に集まった多くの組合員
と共に抗議、シュプレヒ
コールをおこないました。

後は、JR西日本本社・
JR貨物関西支社前へと
移り、西日本本部主催の
総行動に参加し、この間
の春闘交渉の経過と各地
方からの報告を受け、最
後はシュプレヒコールと
団結ガンバロウで一日の
行動を締めくくりました。

この一日行動には地区本
部組合員90名が参加し全
行程を成功裏に終えるこ
とができました。



(大阪労連春闘総決起集会に参加)



(天王寺駅前早朝宣伝行動)

午後からは、大阪市
役所近く女
神像前にて、
大阪労連主
催の「3・
13大阪春闘
総決起集会」
へ参加し、
他の地域労
組や民主団
体と共に、
市内へデモ
を繰り広げ、
街中の人々
へ春闘のア
ピールを高々
と訴えてき
ました。
デモ終了

1/29ダイヤ改正の団体交渉にて 会社が議論から逃げる

『一部箇所において「車内点検」「乗泊・詰所清掃」「構内入替作業」等を乗務員が担う
体制にする』とあるが、具体的な作業内容等詳細な説明を行うこと。
と要求を上げ1/29ダイヤ改正の団体交渉を行いました。

柘植駅における乗務員による「乗泊・詰所清掃」について
提案を受けており、詳細について確認を行いましたが、会社
からは説明には程遠い回答ばかりであり、会社が交渉を打ち
切りました。

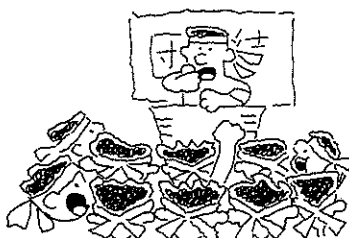


清掃箇所は、食
堂・ゴミ捨て・洗
面台・浴室・脱衣
所・シーツ交換・
便所・廊下・通路・
詰所等。案の段階
ではありますが、車掌は8:30頃に出動
し、21:00頃で乗務終了。運転士は9:
30頃に出動し21:20頃乗務終了。そ
の後に清掃。ダイヤ乱れがあったり、体調
がすぐれない時があったり、ミスをした後
や、旅客とのトラブルにあった場合はどう
するのか？女性乗務員は男性より圧倒的に
数が少ないので、柘植泊の頻度は増えない
のか？逆に何日も女性が泊まらない場合は
埃まみれになったり…。夫婦間でも掃除の
やり方で揉めるのに、乗務員間で仲が悪く
ならないのか？果たして本
当に心身良好の状態で乗務
できるのか？安全上の問題
があり、心理的安全性の観
点からも、サマい職場、ヌ
ルい職場が出来上がるの
ではないでしょうか？

我々国労は、現行通りメ
ンテックの清掃、もしくは、

内勤者による清掃を求めています。今回の
施策が実施されれば違う職場に拡大されま
す。安全上の問題、心理的安全性の観点か
らリスクは非常に大きいのは明らかです。
会社は今まで通り「指導していく」の一
点張りの回答でその場の交渉を乗り切ろう
としているが、現場で起こっている様々な
問題の未解決を見る限り不誠実極まりない。

今回の施策が実施されれば、対岸の火車
ではなく、数人しか泊まっていない乗泊を
中心に拡大されます。
我々国労は最後まで闘います。座して待
つのではなく、我々と共に声を上げません
か？詰所で渦巻いている声を国労に加入し
て会社にぶつけませんか？短い期間でも
いいので共に闘いませんか？この施策を草津
列車区だけの問題にしてはならない。その
ために、安全最優先で心理的安全性の高い職場
を作っていくようではありませんか！ゆとりを持ち、
安心して働き続けられる
職場をめざし国労の加入
を強く訴えます。



25春闘統一行動の締めくくりは西日本本部主催の
JR西日本本社・JR貨物関西支社前の西日本本部総行動へ



(近畿統括本部へ近畿地本抗議行動へ)