



国労西日本

国労西日本本部
NO. 395

発行責任者 植田 重信
編集責任者 大北 真也

国労西日本HP



国労西日本 検索



TUNAGを利用中
組合員の皆さん登録しよう
登録は西日本本部または地方本部へ

低すぎる年末手当回答

物価高も配慮しない姿勢に抗議！



コロナ明けからこの間ずっと家計を苦しめるように物価が高騰していきま。社員は生活苦を強いられており、毎月の赤字を期末手当で補填しているのが実態です。

物価高騰で更なる生活苦！

「計画未達」を理由に超低額回答を行なってきました。少な...



「業績は手当て」の主張は!?

貨物会社は11月19日に2025年年末手当回答を行ないました。1.74箇月という超低額回答であり、社員の生活実態をも顧みない、社員に加入して不満の声をあげようではありませんか。

またまた超低額回答
これでは生活は改善されない！

メンテック会社が回答

11月14日JR西日本金沢メンテックより「年末手当に関する回答」を受けた。社員間格差があり、社員Aは2.7ヶ月+5万円、社員Bは2.7ヶ月から1/2し、+5万円との回答となった。嘱託については社員の5万円から2万円低い+3万円となった。

11月18日、JR西日本中国メンテックから「年末賞与の支給について」回答を受けた。社員2.65ヶ月、準社員1.06ヶ月との回答で国労要求とは大きくかけ離れる回答であり再回答を求めて奮闘した。



生活の改善にはしっかりと社員へ還元することが求められています。社員とその家族の生活は年々悪化しており、離職や入社



にも影響しています。会社は昼夜問わず業務に励んでいる社員を大事にする必要です。社員を大事にしてこそ企業の発展はあるのではないのでしょうか！



〇〇に伝えたいことコーナー

貨物会社の期末手当の回答がありました。なぜ貨物会社の期末手当はこんなにも少ないのでしょうか。

働き方改革により労働者の残業規制が始まり、建設・運輸労働者も猶予期間が終わり、労働者不足も相まって2024年問題として鉄道貨物輸送に期待が集まっていたはずなのに：輸送量は微増にとどまり、経費は増となる中で貨物会社の収益は上がりません。北海道では鉄道貨物輸送の維持に悩んでいます。費用負担の枠組みは決まりましたが、費用負担の枠組みは決まらずのままだので、ジャガイモや玉ねぎの輸送の半分程度を担っていることを考えると、値上がりの懸念は拭えません。

鉄道貨物輸送は、見えないところで労働者不足・輸送力不足は国としても考えて行かざるを得ない問題なのに、貨物会社は労働者の労働条件は良くないから、採用もままならず、輸送の維持でも、鉄道貨物輸送の維持でも、来なくはないか。皆さん



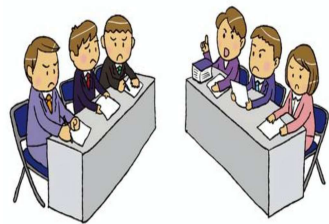
はどうかと思いますか。(忠)

組合軽視は不当労働行為！

交渉委員は責任を持ってしっかりと回答せよ！
過去を知らないでは済まされない！

出席者は自由でしよ！

この間、地方の団体交渉において交渉委員が回答をしない姿勢が発生しています。施策の関係もあり、組合側交渉委員を指定すると「各統括本部エリアを超えようような交渉委員の指定は遠慮してほしい」「しつかりとそれぞれ責任をもって回答させる」と本社の役員が述べたにもかかわらず、地方の交渉場面では、こちらが質問しても答えない、過去から出し続けてい



技術継承不足がこんなところにも…

労働組合は会社から提案を受けてから要求を考えて申し入れを提出し、説明交渉を行ないます。そこで議論をしますが、会社は出された要求に対して勉強して回答を考え、交渉の場で議論するように対応していま

JR西日本が一時金支給 契約社員にも目を向けて！

感謝や期待に格差などいらない！
一律での支払いがあるべき姿だ！

11月18日、JR西日本が「一時金の支給について」明らかにしました。

12月19日以降準備出来次第、社員・シニア社員・グラントシニア社員等に12万円、契約社員には6万円が支払われます。

会社はいつもどおり「社員の皆さんへ」と社長からのメッセージをつけています。その中でも明らかに



しっかりと責任ある方が対応を！

このような事が続くと信頼関係ありません。関係

「初めて聞いたので出来ない」と交渉委員が回答しました。過去から出しているにも関わらずそのような発言をするのは勉強不足ではないでしょうか。その場しぎで済むと思つて交渉に気持ちを入れられないのでしうか。

を悪化してどうしたいのか全然わかりません。指摘を受けるから嫌うのではなく、労働組合から指摘されるべきではない施策を考へるべきではないでしょうか。大きな悲惨な事故がまた起こらないように、私たちにも加害者にならないように訴えているんですよ！



中期経営計画の達成に向けて奮闘しています。これまでも必ず格差をつけますが、全ての社員が丸となつて出来るように格差の無いようにすることを訴えます！

契約社員



正社員