



国労西日本

国労西日本本部

NO. 410

発行責任者 植田 重信
編集責任者 大北 真也

国労西日本HP



国労西日本

検索



TUNAGを利用中
組合員の皆さん登録しよう
登録は西日本本部または地方本部へ

安全・安心輸送を最優先?! それって口だけでごまかしてない?

ダイヤ乱れで睡眠不足

乗務させて安全最優先?

勤務は障害扱いですよ



6月下旬、ダブル台風が日本列島に接近したことで大雨をもたらし、

全国的にも大きく影響を与えました。

運転休止や見合わせにより、出勤に影響が出た方も多いと思います。勤務の取り扱いが、誤りの無いように障害扱いでしっかりと運用していることだと思います。

JR西日本の本質が明らかに

乱れたことで実際に仕事をしていた方は睡眠が遅くなったりしました。



あまり寝れていない方もおられ疲労困憊の中で業務

安全最優先とは

本当に「JR西日本グループ鉄道安全考動計画2027」や「中期経営計画2030」に記載されているように「お客様を想い、ご期待にお応えする」ことを強く意識して安全性の向上に取り組むのなら「お客様から安心を築き上げるのなら、真の安全輸送は乗務員に負担をかけずしっかりと質の良い十分な睡眠の確保を最優先にするべきではないでしょうか。申告を

しているのにも関わらず危険とも判断が出来ない、リスクを考えられないのなら「安全最優先」とは言えないのではないでしょうか。



最善の対策を!

事故の未遂などにもならないように、会社はしっかりと対策を考えないといけません。乗務員に負担をかけることで事故へのリスクは高くなります。労働者皆で安全を築けるように意見をしっかりと聞いてよりよい施策を考えていたいただきたいものです。



あわや触車! しっかりと対策が必要

2026年3月31日に伯備線の備中神代駅構内において、列車が予定時刻より早く到着する事象があり、作業員がおかしいと思って退避していたことで触車がまぬかれました。

しっかりと運転時分を把握するのはもちろんのこと、線路で作業する労働者の命を守る為にもしっかりと教育を受けた見張り員の設置、携帯GPSの所持、性能改善などが必要です。伯備線触車死亡事故を風化させない為にしっかりと安全最優先で最善の対策をするべきです。自信をもって、安心して作業ができる施策をしてもらえませんか。「あわや」ばかりでは、命がいくらあっても足りませんよ!



読者の皆さんへ
この1年間、「〇〇に伝えたいことコーナー」として、各執行部が担当し記事を提供していただきまして。それぞれが伝えたい思いを考えて文字にすること、伝えるように考えること等を願ひ、それぞれに担当していただきまして。次の1年も取り組んでいこうと考えています。よろしく願ひします。
組合員の皆さんからも載せてほしい記事等ありましたら西日本本部まで提供をお願いいたします。必ずしも載せるとは限りませんが、出来る限り皆様の思いを反映できればと思います。
職場の問題点等でいきましよう!

職場環境を改善する為にも 国労に加入し声をあげよう！

声をあげ続けないと

何も改善されない！

新入社員の皆さん、おかしいと感じませんか？
居心地はいいですか？
確認することが大事です！



4月にJR会社に入社し、3箇月が経過しました。皆さん、仕事には慣れましたか、先輩や上司ともうまいことっていますか。

働き出しておかしと感じたことや疑問に思うこと、不満に思うこと等ありませんか。右も左もわからず働き出して不安もあったと思います。今、仕事が慣れてきた時、注意が必要です。慣れて作業



している時が思い込みでミスも起こりやすいので、しっかりと確認するべきところはしっかりとしていきましょう。

ハラスメントは許すな！



初めて働きたでみて、上司や先輩に言われるがまま業務を覚えてきたと思います。その中でも「指導」や「教育」が行き過ぎると「ハラスメント」になります。皆さんは感じたことがありますか。

見直しも含めてご検討を！

お問い合わせ
06-6354-0700

がん保険の枠を超え、一人ひとりに最適な安心を

保障と相談サポートで

あなたによりそう
がん保険
ミライト

No.1
アフラックがん保険
契約件数
各社の組合報告書などに基づくアフラック調べ(2024年3月時点)



〈募集代理店〉(アフラックは代理店制度を採用しています)

アベニール株式会社
〒105-0004 東京都港区新橋5-15-5 交通ビル3階
Tel.03-3437-6810

〈引受保険会社〉

「生きる」を創る。

Aflac

アフラック
法人第二営業部
〒163-0456 東京都西新宿2-1-1 新宿三井ビル20階
Tel.03-6385-9829



皆さんが不安に感じた時などあれば是非私たちに相談してください。

人間関係や職場関係で悩むこともあると思います。気軽に相談してください。

声をあげて改善しよう！

皆さんが働く職場では、誇りをもって

しっかりと業務に励むことが出来ますか。職場の環境を変えるにはしっかりと声を上げなくてはなりません。その為にも労働組合が必要です。

労働組合がしっかりと要求し、改善していく為にも皆さんの声が必要です。1人でこれが当たり前と思わず、やりやすいように声を出してみんなで議論することが大事です。みんなの為に声を上げて改善していこうではありませんか。