

2026年度業務部ニュース

発行：国鉄労働組合西日本本部業務部

〒530-0034 大阪市北区錦町2番2号 国労大阪会館

TEL：06-6358-1190 FAX：06-6353-7849

2026年8月28日 第4号

労働協約交渉（1日目午後）（概要）

■ 病院における長日勤務

- 長日勤は現場から「長すぎる」「生活に負担」との声が多数。身体的負担が大きく改善が必要
会社は「二交代制の維持に必要」「連続配置は避けている」と説明。
育児との両立が難しく、離職につながるケースも把握。



■ 配偶者の人間ドック補助

- 共済会補助：年間25,000円
JR健保扶養者（35～74歳）は3年に1度、37,000円補助。
- 人間ドックは5万円以上もあり負担が大きい
家族の健康も社員同様に扱うべき

● 会社の回答

今年は制度変更で“実質負担ゼロ”
来年度は医療機関により自己負担発生
契約医療機関
を選べば負担
軽減



■ 営業職のスニーカー着用

- 現行基準：黒・ワンポイントなし
昨年10月から着用解禁。ただし基準が厳しく選択肢が少ない。
今の時代スーツにスニーカーは普通
支給しないなら自由度を上げるべき
駅女性職員のズボン化のように“現場の声”
を反映すべき
- 会社の回答
制服の整合性を重視
髪色同様、将来見直しの
可能性はある
現時点では基準維持



■ 名札（氏名表示）と個人情報保護

- SNS拡散で危険が増す
トラブル時は名札が危険要因になる
「外してよい」と明文化すべき
- 会社の回答
説明責任の観点で従来義務化
カスハラ対策でイニシャル表
示などはどうにするかは
検討
危険が予見される場面では外
してよい



■ 制服クリーニング・素材改善

- 油污れ職場では自宅洗濯困難
帽子は交換しかなく欠品もある
技術系は炎天下で旧素材が不適
早急な素材改善が必要
- 会社の回答
現状は個人負担
欠品は改善中
次回改良で“洗える素材”
にするかは検討



■ 社宅制度（年齢区分・入居基準）

- 40歳で家賃倍、50代で6倍は厳しい
家賃高騰で生活困難
社会人採用者に不公平
通勤2時間基準は不適
- 会社の回答
新制度を作成中
物価高騰を踏まえ整理
基準は目安で
あり柔軟な運
用を指導



国労に加入し声をあげよう！